

образования города Черкесска отчет по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

14. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления ежемесячных выплат молодым специалистам осуществляется посредством проведения проверок Управлением образования и уполномоченными органами муниципального финансового контроля, в соответствии с наделенными полномочиями.

## СОГЛАШЕНИЕ

г. Черкесск, \_\_\_\_\_ г.

Управление образования мэрии муниципального образования города Черкесска, осуществляющее в соответствии с Уставом образование, действующего на основании Положения (полное наименование образовательного учреждения), имеющего в дальнейшем Учреждение, действующего на основании Устава и молодой специалист (полное наименование организации), имеющий в дальнейшем Молодой специалист, имеющий в дальнейшем «Сторону» заключить и подписать настоящее Соглашение.

## 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом соглашения является предоставление дополнительных мер по льготной поддержке «Молодому специалисту» в виде ежемесячной выплаты к заработной плате.

## 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

### 2.1. Обязанности «Управления образования»

2.1.1. Управление образования обязано обеспечить дополнительные меры социальной поддержки молодому специалисту в виде ежемесячной выплаты к заработной плате из средств бюджета города Черкесска, в течение трех лет со дня заключения трудового договора, в размере:

- с высшим специальным образованием в размере до 3000,0 рублей;
- со средним специальным образованием в размере до 2000,0 рублей.

### 2.2. Обязанности «Учреждения»