

## Приложение №2

к Порядку предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Черкесска, отнесенных к категории молодых специалистов

### СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_

о предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Черкесска, отнесенных к категории молодых специалистов

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Управление образования мэрии муниципального образования города Черкесска, именуемый в дальнейшем «Управление образования», \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения, \_\_\_\_\_ (полное наименование общеобразовательного учреждения), именуемое в дальнейшем «Учреждение», действующего на основании Устава, и молодой специалист \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество молодого специалиста), именуемый в дальнейшем «Молодой специалист», именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили соглашение о нижеследующем.

#### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом соглашения является предоставление дополнительных мер социальной поддержки «Молодому специалисту» в виде ежемесячной надбавки к заработной плате.

#### 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

##### 2.1. Обязанности «Управления образования»:

2.1.1. Управление образования обязано обеспечить дополнительные меры социальной поддержки молодому специалисту в виде ежемесячной надбавки к заработной плате за счет средств бюджета города Черкесска, в течение трех лет со дня заключения трудового договора, в размере:

- с высшим специальным образованием в размере до 5000,0 рублей;
- со средним специальным образованием в размере до 3000,0 рублей.

##### 2.2. Обязанности «Учреждения»: