

2.2.1. Оборудовать рабочее место молодого специалиста в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.

2.2.2. Обеспечить получение ежемесячной надбавки к заработной плате молодого специалиста в размере:

- с высшим специальным образованием в размере до 5000,0 рублей;
- со средним специальным образованием в размере до 3000,0 рублей.

2.2.3. Обеспечить закрепление педагога-наставника за молодым специалистом и создать необходимые условия для профессионального роста молодого специалиста.

2.3. Обязанности «Молодого специалиста»:

2.3.1. Соблюдать Устав и Правила внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.3.2. Выполнять установленные нормы труда.

2.3.3. Обеспечить уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям федерального государственного образовательного стандарта.

2.3.4. Готовиться к проведению занятий, повышать свою профессиональную квалификацию, принимать участие в работе методических объединений, городских мероприятий.

3. ОСНОВАНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ И РАСТОРЖЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Условия, на которых заключено настоящее Соглашение, могут быть изменены по соглашению Сторон или в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Все изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением и являются неотъемлемой частью Соглашения.

3.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по соглашению Сторон, а также в соответствии с полным исполнением Сторонами обязательств.

3.3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Управление образования Директор (наименование Молодой специалист
мэрии муниципального общеобразовательного (ФИО) _____
образования города учреждения) _____
Черкесска _____ М. П.
М. П.