

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МЭРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

ПРИКАЗ

23.09.2024

№ 262

Об утверждении плана противодействия коррупции Управления образования мэрии муниципального образования города Черкесска на 2024-2025 годы

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план противодействия коррупции Управления образования мэрии муниципального образования города Черкесска на 2024-2025 годы.
2. Ответственным лицам выполнять мероприятия утвержденного плана противодействия коррупции Управления образования мэрии муниципального образования города Черкесска на 2024-2025 годы, направленные на пресечение и противодействие коррупции.
3. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Начальник Управления образования
мэрии муниципального образования
города Черкесска



С.А. Калмыкова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Управления образования
мэрии муниципального образования
города Черкесска
от _____ № _____

**ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА
НА 2024 – 2025 ГОДЫ**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов				
1.1	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением муниципальных служащих управления образования мэрии муниципального образования города Черкесска, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	специалист ответственный за ведение кадров	2024 – 2025 гг.	Предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на муниципальную службу, в том числе об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	специалист ответственный за ведение кадров	2024 – 2025 гг.	Предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.3.	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Управлением образования (далее – подведомственные организации)	специалист ответственный за ведение кадров	ежегодно, до 30 апреля	Предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
II. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания				
2.1.	Внесение в законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих утверждение типовых дополнительных профессиональных программ по вопросам противодействия коррупции		2024 – 2025 гг. (по мере необходимости)	Формирование у государственных, служащих и иных граждан антикоррупционного мировоззрения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2.	Повышение квалификации муниципальным служащими управления образования, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	специалист ответственный за ведение кадров, структурные подразделения управления образования	2024 – 2025 гг.	Добросовестное и эффективное исполнение муниципальными служащими управления образования должностных обязанностей. Профилактика коррупционных правонарушений.
2.3.	Обучение граждан, впервые поступивших на должности гражданскую службу управления образования, гражданских служащих и работников подведомственных организаций по образовательным программам в области противодействия коррупции	специалист ответственный за ведение кадров, структурные подразделения управления образования	2024 – 2025 гг.	Доведение до гражданских служащих положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Профилактика коррупционных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
III. Совершенствование порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы. Обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				
3.1.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и руководителей подведомственных организаций на официальном сайте управления образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	специалист ответственный за ведение кадров	В течение 14 рабочих дней со дня подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в управлении образования, снижение коррупционных рисков

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими управления образования и работников подведомственных организаций ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер ответственности	специалист ответственный за ведение кадров	2024 – 2025 гг. (при наличии оснований)	Соблюдение муниципальными служащими и работниками подведомственных организаций законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и эффективных мер по выявленным нарушениям
3.3.	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход федерального бюджета средств, вырученных от его реализации (выкупа), и зачислении в доход федерального бюджета средств, вырученных от его реализации (выкупа)	специалист ответственный за ведение кадров	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими и работниками подведомственных организаций установленного порядка сообщения о получении подарка, снижение рисков коррупционных проявлений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и работниками подведомственных организаций запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте управления образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	специалист ответственный за ведение кадров, структурные подразделения управления образования	2024 – 2025 гг.	Формирование нетерпимого отношения гражданских служащих управления образования и работников подведомственных организаций к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействию коррупции
IV. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Управления образования				

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.1.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности управления образования при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд управления образования и устранение выявленных коррупционных рисков	специалисты по закупкам	2024 – 2025 гг.	Обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд управления образования
4.2.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд управления образования	специалисты по закупкам	2024 – 2025 гг.	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд управления образования
V. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления образования, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
5.1.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации управлением образования своих функций	специалист ответственный за ведение кадров, структурные подразделения управления образования	Ежегодно, до 25 декабря	Определение коррупциогенных функций управления образования, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
5.2.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	специалист ответственный за ведение кадров	2024 – 2025 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы управления образования, подготовка новых приказов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
5.3.	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов управления образования с		2024 – 2025 гг.	Создание условий для исключения коррупционных проявлений при

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики с целью выявления коррупциогенных факторов и последующего их устранения			подготовке проектов нормативных правовых актов
5.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в управлении образования	специалист ответственный за ведение кадров, структурные подразделения управления образования	2024 – 2025 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения
5.6.	Обеспечение постоянного межведомственного электронного взаимодействия управления образования с гражданами и организациями, а также единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов		2024 – 2025 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
5.7.	Рассмотрение уведомлений гражданских служащих и работников подведомственных организаций о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	специалист ответственный за ведение кадров	2024 – 2025 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и принятие решений по указанным фактам, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников подведомственных организаций к совершению коррупционных правонарушений
VI. Мероприятия управления образования, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности				

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
6.1	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных муниципальных служащих управления образования, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед управлением образования, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	специалист ответственный за ведение кадров	2024 – 2025 гг.	Обеспечение соблюдения муниципальными служащими управления образования и работниками подведомственных организаций ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной муниципальной службе и противодействии коррупции
6.2.	Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими управления образования обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы		2024 – 2025 гг.	Соблюдение муниципальными служащими управления образования ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе
VII. Создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления образования				
7.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Управления образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	специалист ответственный за размещение информации на официальном сайте	2024 – 2025 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности управления образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
7.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в управлении образования или нарушениях требований к служебному поведению муниципальных служащих управления образования посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; приема электронных сообщений на почту управления образования	секретарь	2024 – 2025 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении муниципальным служащими и работниками подведомственных организаций ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее, создание условий для исключения коррупционных проявлений при работе с обращениями граждан и организациями
7.4.	Обеспечение взаимодействия управления образования со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых управлением образования, и придание гласности фактам коррупции	методист ответственный за взаимодействие со средствами массовой информации	2024 – 2025 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности управления образования в сфере противодействия коррупции
7.5.	Обобщение практики рассмотрения управлением образования полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	специалист ответственный за ведение кадров, структурные подразделения управления образования	2024 – 2025 гг.	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
7.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в управлении образования и подведомственных организациях	специалист ответственный за ведение кадров	2024 – 2025 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в управлении образования и подведомственных организациях, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в управлении образования и подведомственных организациях, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений

Начальник Управления образования
мэрии муниципального образования
города Черкесска



С.А. Калмыкова